

Toelichting afstemming kwaliteitscriteria PUmA en POKB

Tijdens POKB van 15 en 22 maart 2012 en 28 juni 2012 is afgesproken om de ontwikkeling en toepassing van de kwaliteitscriteria in het kader van het omgevingsrecht, Project Uitvoering met Ambitie (PUmA), en het SIKB Normblad Bodembeheer zo goed mogelijk op elkaar te laten aansluiten.

De aansluiting houdt het volgende in:

1. communicatie
 - a. referentie aan de beide initiatieven op de websites
 - b. benoemen van de best practice voor bodembeheer
2. inhoudelijke afstemming
 - a. het Normblad 8001/8002 neemt de relevante kwaliteitscriteria van PUmA over
 - b. PUmA refereert bij de kwaliteitscriteria aan de best practice voor bodembeheer.

1 Communicatie

Om voor bezoekers van de websites duidelijk te maken wat de relatie is tussen de initiatieven zijn op beide websites verwijzingen naar elkaar opgenomen. Daarnaast is bij de FAQ op de website van PUmA (www.uitvoeringmetambitie.nl/faq.php#32) een specifieke toelichting opgenomen.

2 Inhoudelijke afstemming

In het ontwerp van het Normblad 8001/8002, versie 4.1, zijn de eisen vanuit PUmA overgenomen, zowel wat betreft proces, inhoud als kritieke massa. Dit betekent dat iedere organisatie die voldoet aan deze versie van het Normblad 8001/8002 ook voldoet aan de kwaliteitscriteria PUmA. POKB helpt als platform de betrokken overheden met de implementatie van kwaliteit. De onderlinge visitaties zorgen voor kennisuitwisseling en tonen aan of implementatie effectief heeft plaatsgevonden.

Op 28 juni 2012 is in POKB afgesproken dat voor alle duidelijkheid de relevante onderdelen van de kwaliteitscriteria 2.0 van PUmA, KPMG-rapport, 3 december 2009, opgenomen worden in het Normblad 8001/8002.

De kwaliteitscriteria 2.1 (<http://www.uitvoeringmetambitie.nl/bestanden/bestanden/1338467469.pdf>) bevatten een specifieke wijziging (nr. 1) die ook voor bodembeheer van belang is. De eis dat er een deskundige in opleiding dient te zijn als aanvulling (back up) voor twee taakverantwoordelijke deskundigen is vervallen en kan door de organisatie op een andere wijze worden ingevuld.

